



KATHOLISCHE PFARREI
HEILIGE FAMILIE
SPANDAU - HAVELLAND

Kath. Pfarrei Heilige Familie * Flankenschanze 43 * 13585 Berlin

Für unsere Kita St. Marien suchen wir:

KITALEITUNG ab dem nächstmöglichen Zeitpunkt | 39 Wochenstunden | unbefristet

****Wir begleiten bis zu 55 Kinder im Alter von einem Jahr bis zur Einschulung.**

****Wir arbeiten familienergänzend und fördern die Selbständigkeit und Eigeninitiative der Kinder.**

**** Wir orientieren uns an den Lebenswelten der Familien und arbeiten situationsorientiert.**

****Das Berliner Bildungsprogramm, christliche Werte und Nächstenliebe sind unsere Maßstäbe.**

****Schwerpunkte unserer Arbeit sind Religionspädagogik und gesunde Ernährung & Bewegung**

Aufgaben

- Personal- und Teamentwicklung, Management des Personalbedarfs und -einsatzes, fachliche sowie organisatorische Unterstützung der Kolleg*Innen
- Steuerung der betriebswirtschaftlichen und organisatorischen Abläufe
- Gewährleistung der Umsetzung von gesetzlichen Vorschriften und Verordnungen
- Weiterentwicklung des pädagogischen Kita-Profiles
- Planung der internen und externen Evaluation der pädagogischen Arbeit
- Vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit mit dem Team, den Familien und Beteiligten im Sozialraum sowie mit dem Träger

Was wir uns wünschen

- pädagogische Fach- bzw. Hochschulausbildung mit staatlicher Anerkennung; eine Ausbildung als Erzieher*In mit umfassender Berufserfahrung (oder eine gleichwertige Qualifikation) und idealerweise eine Aus-/Fortbildung zur Leitungskraft bzw. die Bereitschaft dazu
- Betriebswirtschaftliches Verständnis zur Leitung einer Kindertagesstätte
- Kommunikationsstärke und ausgeprägtes Organisationsgeschick sowie Eigeninitiative, Engagement und Kooperationsfähigkeit
- Fähigkeit, ein Team zu motivieren
- Stärkenorientierte Perspektive, Offenheit für religiöse und kulturelle Vielfalt, Freude am kindlichen Selbstbildungsprozess und wertschätzender Kommunikation

Was wir bieten

- eine Vergütung gemäß der Arbeitsvertragsrichtlinien (AVR)
- Förderung von Fachkarrieren durch ein eigenes Fortbildungsmanagement, innovative Projekte und trägerweite Zusammenarbeit
- ein professionelles Netz aus Fachberatungen und Regionalleitungen für die bestmögliche Zusammenarbeit mit den Kolleg*Innen
- eine vom Arbeitgeber gezahlte betriebliche Altersvorsorge in Höhe von 5,6%, eine Jahressonderzahlung, Zugang zu weiteren Sozialleistungen und Benefits, Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten, 30 Urlaubstage und zusätzlich drei kirchliche Feiertage, drei Tage für Exerzitien sowie am 24.12. und 31.12. bezahlt frei, zudem Anspruch auf 2 Regenerationstage gemäß AVR

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, gern mit Motivationsschreiben, Lebenslauf und Zeugnissen zu Händen unserer Verwaltungsleitung Monika.Schattenmann@erzbistumberlin.de